



Jaarverslag 2021



Stichting Zorg voor Nepal
30-06-2022

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting Zorg voor Nepal (SZvN) van 2021. In dit verslag blikken wij terug op het afgelopen jaar en beschrijven wij de plannen voor de toekomst.

Het jaar 2021 was wederom een jaar dat in het teken stond van de coronacrisis. Uiteraard is deze wereldwijde pandemie niet aan het CHC in Dhadagaun voorbijgegaan, al zijn de gevolgen voor het CHC in 2021, net als in 2020, meegevallen. Mogelijk zijn de gevolgen van de pandemie beperkt, omdat de omgeving van Dhadagaun een ruraal, dunbevolkt gebied is, met een relatief jonge bevolkingssamenstelling.

Prem Bahadur Tamang, de CMA van het centrum, zag in 2021 een opvallende piek in patiëntbezoeken met verkoudheid/griep aan het gezondheidscentrum. Deze komt grotendeels overeen met de piek in het aantal gemeten COVID- 19 besmettingen in het land.

Kopila Tamang, die in 2020 haar opleiding had afgerond, is in april als ANM in dienst getreden van het CHC. Zij verleent moeder- en kindzorg en neemt gynaecologische hulpvragen van vrouwen in behandeling. Tevens neemt zij de werkzaamheden van Prem over op de dagen dat hij niet aanwezig is (algemene gezondheid). Kopila werkt vier dagen per week in het CHC, dat door haar komst zeven dagen per week open kan zijn.

Als gevolg van de coronacrisis was een werkbezoek aan Dhadagaun in 2021 helaas niet mogelijk. Dit is erg spijtig omdat een aantal van onze plannen, zoals voor het opzetten van een ambulanceservice, daardoor vertraging heeft opgelopen.

Wij zijn dankbaar dat, ondanks bovenstaande en dankzij onze donateurs en de samenwerking met lokale partners, de continuïteit van de zorg gewaarborgd is gebleven.

Het doel van dit jaarverslag is om enerzijds een samenvatting van het jaar 2021 aan u te presenteren. Anderzijds geeft het een inkijkje in hoe wij de toekomst in willen, te beginnen met het jaar 2022. Op die manier willen wij op een transparante manier laten zien wat wij doen met de ontvangen donaties. Het is voor ons vooral belangrijk dat deze donaties daar naartoe gaan waar het nodig is.

Namaste,
Konstantin Prekpalaj, voorzitter
Melanie Aveloo, secretaris,
Simone Kleijn, penningmeester,
Martine Brendel, algemeen bestuurslid

Inhoud

Hoogtepunten 2021	3
Stichting Zorg voor Nepal	5
Missie	5
Visie	5
Statutaire doelstelling	5
Kernwaarden van de stichting	5
Bestuursleden	5
Terugblik 2021	6
Corona in Nepal, Dhadagaun en omliggende dorpen	6
Doelstellingen 2021	7
Nederland: communicatie	7
Nederland: uitbreiding expertise	7
Nepal: COVID-19	7
Nederland: uitbreiding kennisnetwerk	7
Nepal: lokale politiek / Community Board Committee van het Community Health Centre Dhadagaun	8
Nepal: Dienstverlening ter plaatse	8
Blik op 2022	9
Financiële ontwikkelingen	9
Operationele ontwikkelingen	9
Donaties	10
Internationale naamsbekendheid Stichting Zorg voor Nepal	10
Doelstellingen 2022	10
Financieel jaarverslag Stichting Zorg voor Nepal 2021	12
Balans	12
Toelichting op de baten en lasten van Stichting zorg voor Nepal	12
Toelichting op de uitgaven van CHC Dhadagaun	15
Begroting 2022	19

Hoogtepunten 2021

Kopila Tamang in dienst bij CHC



Kopila Tamang heeft van 2018 tot 2020 de opleiding Auxiliary Nurse and Midwife (ANM) gevolgd en met succes afgerond. Zij is in april 2021 in dienst getreden van het CHC.

Resultaten

Patiëntbezoeken
2107

Donateurs
24

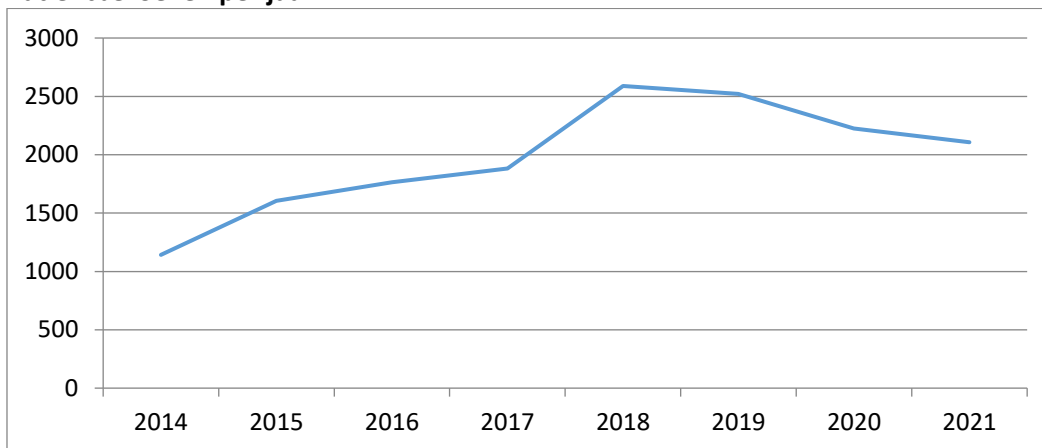
Inkomsten:
€ 6289

Uitgaven:
€ 6411

Patiëntbezoeken

Het aantal patiëntbezoeken aan het CHC steeg van 2014 tot 2018. Van 2018 tot 2019 is er sprake van een lichte daling van 2598 in 2018 naar 2522 in 2019. In 2020 is het aantal patiëntbezoeken wat forser gedaald, naar 2225. In 2021 is het aantal 2107, deze cijfers laten een lichte daling aan patiëntbezoeken zien ten opzichte van 2020. Het is Kopila Tamang opgevallen dat patiënten per bezoek zich met meerdere problemen presenterden, daarom is zij gaan bijhouden hoeveel dit er zijn. In 2021 rapporteerde zij 3253 problemen, wat ongeveer 1,5 probleem inhield per patiëntbezoek aan het CHC.

Patiëntbezoeken per jaar



Aantal patiënt bezoeken aan Community Health Centre Dhadagaun per jaar (exclusief patiënten op kampen). Nepalese maand Magh-Magh

Stichting Zorg voor Nepal

Missie

Het is onze missie om zoveel mogelijk plaatselijke hulpverleners te ondersteunen bij het beschikbaar stellen van basisgezondheidszorg. Dit doen wij in gebieden waar de toegang tot deze gezondheidszorg niet vanzelfsprekend is. De keuze voor Nepal is met name bepaald door drie belangrijke factoren die de toegang tot goede basisgezondheidszorg hinderen:

- De moeizame infrastructuur vanwege het unieke landschap en de ligging;
- De armoede;
- Gebrek aan continuïteit van geleverde zorg.

Visie

Het recht op gezondheid is een mensenrecht. In Nederland is toegang tot gezondheidszorg vanzelfsprekend. Ben je ziek of gewond, dan ga je naar de huisarts of naar het ziekenhuis. In grote delen van de wereld is dit echter niet mogelijk, omdat de voorzieningen niet beschikbaar zijn. De stichting Zorg voor Nepal vindt dat iedereen toegang zou moeten hebben tot basisgezondheidszorg.

Statutaire doelstelling

Zoals opgenomen in artikel 2 lid 1 van de statuten, heeft de stichting ten doel: “Het ondersteunen en optimaliseren van diensten op het gebied van basisgezondheidszorg aan individuen die minder toegang hebben tot gezondheidsvoorzieningen in Nepal, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.”

Kernwaarden van de stichting

Als stichting willen wij een brug kunnen slaan tussen donateurs en hulpbehoevenden van basisgezondheidszorg. Daarnaast ziet de stichting het als belangrijkste taak om de ontvangen donaties en andere middelen zodanig in te zetten dat optimaal aan de visie en missie wordt voldaan. Een donateur wil dat zijn donatie zo goed mogelijk wordt ingezet en een hulpbehoevende wil passende hulp ontvangen. Wij zetten ons in om beide belangen te behartigen. In de functie van “bruggenbouwer” is een grote mate van betrouwbaarheid en openheid cruciaal. Het bestuur streeft ernaar dit te waarborgen door weloverwogen keuzes te maken ten behoeve van de doelgroep (Nepal) en deze keuzes te verantwoorden naar alle belanghebbenden. Dit resulteert in de volgende kernwaarden:

- Nabijheid op afstand / verre gaande betrokkenheid;
- Transparantie;
- Integriteit;
- Doelgerichtheid.

Bestuursleden

Het bestuur van de stichting bestond anno 2021 uit vier leden met een achtergrond in gezondheidszorg of organisatie.



Konstantin Prekpalaj
Voorzitter



Melanie Aveloo
Secretaris



Simone Kleijn
Penningmeester



Martine Brendel
Algemeen Bestuurslid

Terugblik 2021

Corona in Nepal, Dhadagaun en omliggende dorpen en gezondheidskampen

Tot 30-12-2021 waren er 828 207 besmettingen in Nepal bevestigd d.m.v. PCR-test. De dichtbevolkte hoofdstad Kathmandu kende het hoogste aantal gevallen. Het aantal besmettingen is waarschijnlijk een onderschatting omdat burgers voor een COVID-test 2000 NPR moesten betalen (dit is ongeveer het bedrag voor één zak rijst voor één maand per gezin).

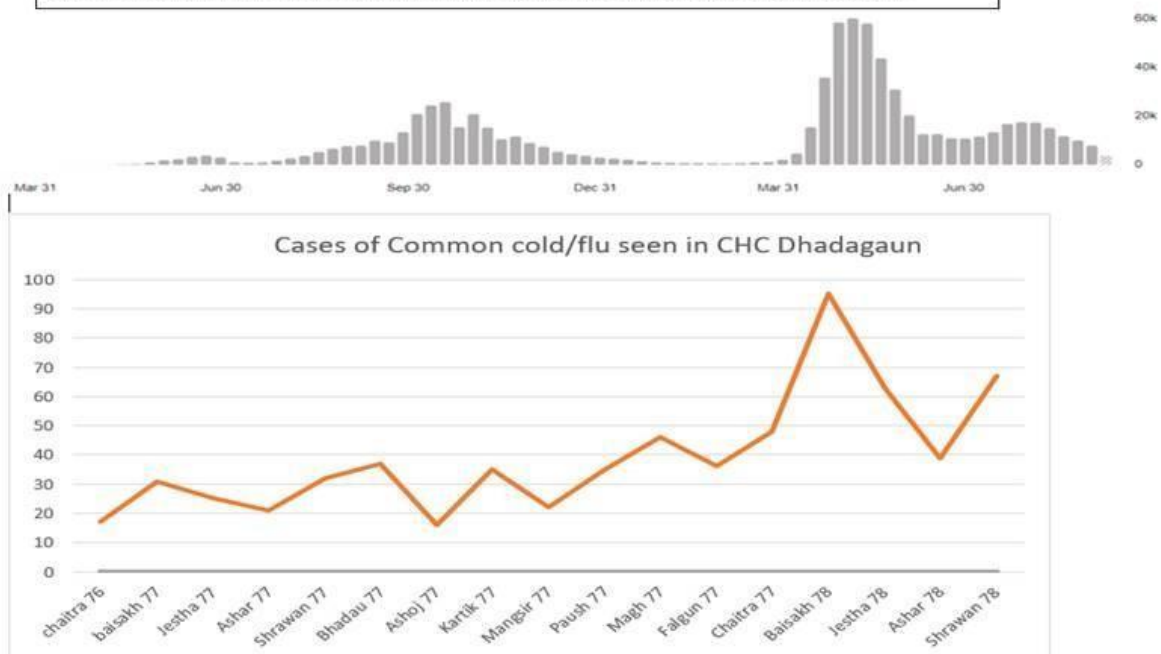
Door regelmatig contact te houden met de medewerkers van het gezondheidscentrum, wordt het bestuur van Stichting Zorg voor Nepal op de hoogte gehouden van de plaatselijke situatie. Er was een opvallende piek in patiëntbezoeken met verkoudheid/griep aan het gezondheidscentrum. Deze komt grotendeels overeen met de piek in het aantal gemeten COVID-19 besmettingen in het land.

Ook in 2021 hebben medewerkers gebruik kunnen maken van een richtlijn die ontwikkeld is om hen handvatten te bieden bij het omgaan met patiënten met symptomen die kunnen duiden op COVID-19.

In 2021 heeft er één gezondheidskamp plaatsgevonden in de vorm van een oogkamp. Uit dit kamp kwamen acht patiënten in beeld die een cataract-operatie nodig hadden waarbij de stichting de kosten betaalde.

Graph 8: Illustrating the development of COVID-19 cases in Nepal and the cases of Common cold/flu seen in the CHC Dhadagaun

Cases of Covid-19 in Nepal source: <https://covid19.who.int/region/searo/country/np>



Doelstellingen 2021

Aan het eind van 2020 heeft het bestuur zich een aantal doelen gesteld voor 2021. Hieronder een overzicht van deze doelen en een analyse in hoeverre ze zijn gerealiseerd.

Nederland: communicatie

Om als stichting meer te kunnen bereiken en bij te kunnen dragen aan het verbeteren van de zorg in het CHC Dhadagaun, was het doel om in 2021 een vijfde bestuurslid of adviseur aan te trekken, met als aandachtsgebieden fondsenwerving en social media. Door meer aandacht te besteden aan social media en verbetering van de website, kunnen we, nationaal en internationaal, onze naamsbekendheid vergroten en efficiënter donateurs werven en evenementen organiseren. Helaas hebben we in 2021 nog geen geschikte kandidaat kunnen vinden. Voor 2022 staat dit doel, het aantrekken van een vijfde bestuurslid/ adviseur, weer hoog op onze actielijst.

Samen met dit vijfde bestuurslid/adviseur zullen we dan ook aan de slag gaan met een ander doel van ons, het uitwerken van een strategie voor communicatie en omgang met sociale media.

Wij waren van plan om in 2021 een nieuw evenement voor fondsenwerving, vergelijkbaar met de kerstmarkt op het Sint Michael College, te vinden. Dit doel hebben we, als gevolg van de coronacrisis, niet kunnen realiseren. Wij hopen dat dit in 2022 wel mogelijk zal zijn.

Nederland: Uitbreiding kennisnetwerk

In 2019 hebben we contact gezocht met de organisatie *Vrouwen voor Vrouwen*, met expertise op het gebied van de behandeling van prolaps (baarmoederverzakkingen). Zij hebben ons geadviseerd en aangeboden om een training te geven aan medewerkers en vrijwilligers van het CHC. Deze training is van belang omdat in Nepal vaak onvoldoende kennis is over welke behandelwijze bij prolaps het meest effectief is. Helaas heeft de training niet kunnen plaatsvinden, als gevolg van de coronacrisis. Wij hopen dat dit in 2022 alsnog mogelijk zal zijn. Het is evenmin gelukt om in 2021 contacten te leggen met andere hulporganisaties, zoals we ons hadden voorgenomen. Dit blijft een aandachtspunt: wij kunnen van elkaar leren, en wederzijdse deelname aan elkaars trainingen levert grote meerwaarde op.

Nederland: Uitbreiding expertise

Wij hadden ons voor 2021 voorgenomen om een adviesraad te vormen bestaande uit leden met verschillende expertises, aanvullend aan de expertises van de bestuursleden. Weliswaar hebben wij in de loop der jaren een netwerk opgebouwd van mensen met diverse expertise, bijvoorbeeld op het gebied van acute gezondheidszorg, maar als gevolg van corona zijn wij er nog niet in geslaagd een adviesraad te vormen. Dit staat voor 2022 wel op de agenda.

Nepal: COVID-19

Het jaar 2021 stond, net als 2020, helaas in het teken van de coronacrisis. In 2020 zijn we erin geslaagd het CHC te voorzien van een aantal beschermingsmiddelen, hebben we een protocol opgesteld en verzorgde Konstantin Prekpalaj onlinetrainingen aan de medewerkers van het CHC over hoe om te gaan met patiënten die mogelijk besmet zijn met COVID-19. Voor 2021 zijn we erin geslaagd, zoals we ons hadden voorgenomen, een saturatiemeter naar Nepal te sturen, een apparaat dat de ademhaling, hartfrequentie en saturatie van

patiënten op afstand kan meten, dus zonder fysiek contact. Dit is gezien de besmettelijkheid van het coronavirus van groot belang.

Een werkbezoek was als gevolg van corona in 2021 niet mogelijk.

Nepal: Lokale politiek / Community Board Committee van het Community Health Centre Dhadagaun

Een goede samenwerking met de lokale overheid is van belang voor het CHC. Daarom had SZvN zich ten doel gesteld de contacten met de lokale bestuurders aan te halen en de mogelijkheden voor samenwerking te onderzoeken. Doordat een werkbezoek in 2021 niet mogelijk was, hebben we geen bezoek kunnen brengen aan de lokale overheid om afspraken te maken over het realiseren van de ambulancedienst. Desalniettemin is het contact tussen burgemeester en het CHC verstevigd in tijden van corona door de inzet van Prem Bahadur. De behoefte aan het opzetten van een ambulancedienst voor bewoners is nog aanwezig bij de lokale politiek. In 2022 hopen wij weer naar Nepal te kunnen reizen om verdere stappen te zetten in de samenwerking.

Het doel om een meeting van de Community Board Committee van het CHC bij te wonen via Skype is wel gerealiseerd. Tijdens deze meeting is onder meer gesproken over de indiensttreding van Kopila Tamang en de ambulancedienst.

Nepal: Dienstverlening ter plaatse

We hadden ons voorgenomen om in 2021 verschillende stappen te zetten om de zorg naar een hogere standaard te tillen, met focus op de drie gebieden moeder- en kindzorg en gynaecologie, acute zorg en bestrijding infectieziektes. De coronacrisis heeft er helaas voor gezorgd dat we op dat gebied niet alles konden doen wat we van plan waren. Toch hebben we wel kleine stapjes kunnen zetten.

Zo is Kopila Tamang, die haar opleiding in 2020 heeft afgerond, in april in dienst getreden van het CHC. In de maanden daarvoor was ze al als stagiaire aan de slag gegaan voor het CHC. De stage was erop gericht haar kennis over algemene gezondheidszorg te vergroten. Daartoe volgde ze ook regelmatig online-trainingen bij Konstantin Prekpalaj. Daarnaast was zij d.m.v. een logboek bezig haar ervaring aan te tonen en verdiepte zij zich ook zelf in de ziektebeelden waaruit richtlijnen kunnen worden opgesteld.

Zowel voor als in de maanden na haar indiensttreding hebben Konstantin Prekpalaj en Melanie Aveloo, samen met Prem Bahadur Tamang, gesprekken gevoerd met Kopila over de invulling van haar functie. Langzamerhand wordt de invulling van de functie van Kopila en het belang daarvan steeds duidelijker, blijkend alleen al uit de toename van vrouwelijke bezoekers aan het CHC, die vragen hebben op het gebied van vruchtbaarheid, anticonceptie, zwangerschap en moeder- en kindzorg.

Ons voornemen om Kopila, samen met de gezondheidsvoorlichters, een training te laten volgen bij *Vrouwen voor Vrouwen*, is door de coronacrisis niet gerealiseerd: de training is door de lockdown niet doorgegaan. Wij hopen dat dit in 2022 wel mogelijk zal zijn.

Helaas is het doel, het organiseren van twee kinderkampen en een gynaecologisch kamp, niet gerealiseerd. Kopila Tamang zou als toekomstige ANM de rol krijgen van coördinator van de gezondheidskampen, zodat de kampen structureel kunnen worden aangeboden. Ook dat doel schuift logischerwijze door naar volgend jaar.

Zoals eerder in dit jaarverslag vermeld, onderzoeken we de mogelijkheden om een ambulancedienst op te zetten en wij zijn van mening dat dit niet mogelijk is zonder

samenwerking met en commitment van de lokale overheid. Er zijn namelijk verschillende aspecten aan de uitvoering van dit plan: het gaat niet alleen om de aanschaf van een voertuig, maar ook om voldoende gekwalificeerd personeel, opleiding, onderhoud, materialen. Tijdens het werkbezoek van februari 2020 zijn er afspraken gemaakt met de lokale overheid over een plan van aanpak. Door de coronacrisis heeft de uitvoering hiervan helaas vertraging opgelopen. Wij hopen dat we in 2022 de besproken stappen kunnen zetten om tot een goede ambulancedienst te komen.

Blik op 2022

De verwachting is dat de coronapandemie in ieder geval in het begin van 2022 nog van invloed zal zijn. Het is van belang dat het CHC daar zoveel mogelijk op voorbereid is. Daarom hebben we er aan het einde van 2021 voor gezorgd, dat het CHC voorzien is van voldoende beschermingsmiddelen. Daarnaast is er een protocol voor het omgaan met patiënten met symptomen die zouden kunnen duiden op een besmetting met het coronavirus. Ook werden er op dit vlak online-trainingen verzorgd aan de medewerkers van het CHC. Wij hopen dat in 2022 een werkbezoek aan Dhadagaun weer mogelijk zal zijn, waardoor wij de contacten met de medewerkers van het CHC, de leden van de Board en andere belangrijke stakeholders in Nepal weer kunnen versterken.

Wat de zorg betreft ligt de nadruk op drie aspecten: moeder- en kindzorg, acute zorg en de bestrijding van infectieziektes. Het ondersteunen en daarmee behouden van het Community Health Centre Dhadagaun is van essentieel belang voor de omgeving rondom Dhadagaun, zoals ook blijkt uit de patiëntbezoeken.

Financiële ontwikkelingen

Het Community Health Centre wordt momenteel vrijwel volledig ondersteund door stichting Zorg voor Nepal. Een jaar ondersteuning kost komend jaar (begroot) € 8,876.

Wij zien een noodzaak ook andere invalshoeken te bekijken en lokale samenwerkingen uit te breiden. Enerzijds met de overheid qua opzetten van de ambulancedienst. Anderzijds met ziekenhuizen met betrekking tot gezondheidskampen omdat deze soms ook beschikken over een budget voor 'Community Health'. Dit zou ook de samenwerking tussen het centrum en het desbetreffende ziekenhuis kunnen bevorderen, wat tevens andere mogelijkheden schept (stages, betere continuïteit bij verwijzingen en mogelijk laagdrempeliger consulteren specialisten).

Operationele ontwikkelingen

Kopila Tamang is in dienst getreden van het CHC en fungeert, naast haar rol als ANM, als achterwacht voor de algemene zorgvragen op de dagen dat Prem niet aanwezig kan zijn. Het komende jaar zal erop gericht zijn haar te ondersteunen/coachen zodat zij zich verder in haar rol kan ontwikkelen om moeder en kindzorg te verbeteren.

Donaties

Op het gebied van donaties zijn drie belangrijke trends te bespeuren:

- Profilering op social media wordt steeds belangrijker.
- Instellingen in de publieke en private sector gaan steeds meer op zoek naar mogelijkheden om hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen, als een manier om zichzelf te profileren.
- Evenementen zijn steeds meer een goede bron van inkomsten voor goede doelen.

Naast de donateurs zijn we ook op zoek naar andere vormen van fondsenwerving. Wij zullen er de komende tijd over nadenken hoe wij kunnen inspelen op deze trends.

Naast bovenstaande blijft het contact met onze structurele donateurs belangrijk. Door de kleinschaligheid kunnen wij in contact blijven met onze donateurs. Met de nieuwsbrieven proberen wij de donateurs zo goed mogelijk op de hoogte te houden van de ontwikkelingen ter plaatse. Wij hopen dat de directe wijze van hulp bieden met goede verantwoording van de besteding van donaties onze donateurs motiveert om aan onze stichting en het doel verbonden te blijven.

Internationale naamsbekendheid Stichting Zorg voor Nepal

In het verleden hebben wij al contact gelegd met internationale organisaties en ziekenhuizen in de omgeving om de lokale samenwerking te verbeteren. In 2022 gaan wij mogelijkheden onderzoeken om onze naamsbekendheid in het Engels te verbeteren.

Doelstellingen 2022

Stichting Zorg voor Nepal bestaat in juni 2022 zeven jaar. In die zeven jaar hebben wij goede ontwikkelingen doorgemaakt en zijn wij ons steeds bewuster geworden van wie wij zijn en wat wij als stichting willen bereiken. We zijn erin geslaagd een netwerk van samenwerkingspartners op te bouwen, en hebben een vaste basis aan structurele donateurs, die wij erg dankbaar zijn. Helaas hebben wij door corona twee moeilijke jaren achter de rug waarin we minder mogelijkheden hadden. In 2022 willen wij ons netwerk van donateurs verder uitbouwen, en blijven zoeken naar mogelijkheden om zo efficiënt en duurzaam mogelijk de zorgstandaard te verhogen en daarin de maximale impact te bereiken.

Nederland: Communicatie

In ons conceptbeleidsplan 2022-2025 hebben we aangegeven dat we **‘Nepal naar Nederland willen halen om mensen te enthousiasmeren voor de activiteiten van de hulpverleners van Dhadagaun en omgeving en ze zo blijvend te verbinden aan de stichting.’** We willen dit doen door het werk van de medewerkers van het CHC zichtbaarder te maken voor geïnteresseerden, waaronder potentiële donateurs. Voor 2022 behoren daar concreet de volgende doelen bij:

- Aantrekken van een nieuw bestuurslid of adviseur ten aanzien van social media.
- Het uitwerken van een strategie voor communicatie en omgang met sociale media.
- Zoeken naar een samenwerkingspartner of evenement voor fondsenwerving

Nederland: uitbreiden expertise

- De bestuursleden van SZvN hebben expertise op verschillende vlakken. Sommigen op het gebied van gezondheidszorg, anderen meer op het gebied van organisatie en beleid. Daarnaast wordt SZvN ondersteund door enkele adviesraadsleden die incidenteel meedenken of meehelpen. In 2022 willen we dit versterken door het vormen van een sterke adviesraad met een duidelijke functie en rol. Daartoe zullen wij de komende tijd aan de slag gaan om de gewenste expertise in kaart te brengen.

Nederland: Uitbreiding kennisnetwerk

- Contact leggen met andere Nederlandse stichtingen die Health Centres in Nepal ondersteunen om van elkaar te leren en 'best practices' over te nemen.

Nepal: Lokale politiek / Committee Board Community Health Centre Dhadagaun

- Verder uitbouwen contacten met de lokale bestuurders van de regio, om mogelijkheden tot samenwerking te onderzoeken.
- Bij de vergaderingen van de Committee Board van het Community Health Centre Dhadagaun aanwezig zijn (via Skype) om belangen goed op elkaar af te stemmen.

Nepal: Dienstverlening ter plaatse

- Met onze adviesraadleden/deskundigen kijken naar mogelijkheden om de zorg naar een hogere standaard te tillen. Onze focus ligt daarbij op drie gebieden: moeder- en kindzorg en gynaecologie, acute zorg en bestrijding infectieziekten.
- Organiseren dat de ANM en de gezondheidsvoorlichtster (indien mogelijk) de training in de behandeling van prolaps volgen bij *Vrouwen voor Vrouwen*.
- Financieren / organiseren van twee kindergeneeskundekampen en maximaal één gynaecologische kamp.
- Samen met de ANM zullen wij haar rol verder uitwerken en zal zij zich voorbereiden op haar rol als coördinator voor de kinder- en gynaecologische kampen, zodat de kampen na corona structureel kunnen worden aangeboden.
- Verder oriënteren op de mogelijkheden om, in samenwerking met lokale partners, een ambulanceservice op te zetten voor (de regio) Dhadagaun.

Financieel Jaarverslag Stichting Zorg voor Nepal 2021

In dit tweede deel van het jaarverslag leggen we verantwoording af over de financiën van 2021. Verder zullen we uitleg geven over uitgaven in 2021 van het CHC in Dhadagaun.

Alle bedragen in euro's en Nepalese roepies (NPR) zijn afgerond.

Toelichting op de inkomsten en uitgaven van SZvN

Balans SZvN

Bezit	01-01-2021	31-12-2021
Bankrekening SZvN	€ 22.239,-	€ 22.117,-

Schulden	01-01-2021	31-12-2021
	€ 0,-	€ 0,-

Baten en lasten SZvN

Baten	€ 6289,-
<ul style="list-style-type: none">● Donaties<ul style="list-style-type: none">○ Particulier €5101,-<ul style="list-style-type: none">✓ Structureel €4920,-✓ Eenmalig €181,-○ Inzamelingsactie €1188,-	

In 2021 bestonden de baten uit:

- **Donaties**
 - **Particuliere donaties**

Dit waren donaties van structurele donateurs, die maandelijks of twee- of éénmaal per jaar doneren. Zij hebben dan in het voorgaande jaar ook gedoneerd. Eénmalige

donaties hebben wij ontvangen van donateurs die in 2021 voor het eerst (één keer) hebben gedoneerd.

○ **Inzamelingsactie**

In december 2021 hebben collega's (van het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk) van Konstantin Prekpalaj, een inzamelingsactie georganiseerd voor Stichting Zorg voor Nepal. Deze actie liep van december 2021 t/m januari 2022. Het bedrag dat in december 2021 is opgehaald en op de rekening is gestort bedroeg €1188,-. Het totale bedrag dat is ingezameld is aanzienlijk hoger en is in 2022 naar SZvN overgemaakt.

In 2020 hebben wij voor het CHC Dhadagaun een geavanceerde saturatiemeter gekocht. Het apparaat dat we opgestuurd hadden gekregen bleek echter niet de juiste te zijn. Deze is dus teruggestuurd. Voor de administratieve afhandeling binnen dat bedrijf hebben zij het bedrag eerst op onze rekening teruggestort en moest er een nieuwe betaling met hetzelfde bedrag gedaan worden. Deze bedragen strepen elkaar dus weg. Wij hebben het daarom niet bij de baten en lasten in de tabel genoteerd omdat het dus eigenlijk een uitgave was van het jaar 2020 (zie jaarverslag) en het alleen op deze wijze is gegaan voor het bedrijf dat de saturatiemeter leverde.

SZvN heeft geen rente ontvangen op de betaalrekening van de Rabobank.

Lasten	Uitgaven €6411,-	Begroot €8841,-
<ul style="list-style-type: none"> ● Overboekingen naar <ul style="list-style-type: none"> ○ CHC-bankrekening €5540,- ○ ANM-bankrekening €105,- ○ YES-bankrekening €480,- 	€6125,-	€8101,-
<p>Overheadkosten Stichting Zorg voor Nepal 4,5%</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Bankkosten ● Internet/ websitekosten 	<p>€144,-</p> <p>€142,-</p>	<p>€140,-</p> <p>€100,-</p>
Tekort (baten €6289,- lasten €6411,-)	€ -122,-	

De lasten bestonden uit:

● **Overboekingen**

○ **CHC Dhadagaun**

SZvN heeft vier overboekingen gedaan naar de bankrekening van CHC Dhadagaun.

- **ANM van CHC Dhadagaun**

Deze overboeking is gedaan naar de bankrekening van de ANM, Kopila Tamang. Zij was begin 2021 nog niet in dienst van het CHC en kreeg een stagevergoeding voor vier maanden. Nadat zij officieel in dienst kwam van het CHC, in april 2021, werd ook haar salaris naar de CHC bankrekening overgemaakt.

- **YES (Youth Eye Service)**

YES is een Nepalese NGO, die meerdere keren per jaar oogkampen organiseert in Dhadagaun. De bezoekers worden gratis onderzocht op oogziekten. Als verdere behandeling/operatie nodig blijkt te zijn, wordt deze betaald door YES. SZvN heeft een bijdrage overgemaakt naar de bankrekening van YES. Met deze donatie konden acht bewoners uit Dhadagaun een cataractoperatie ondergaan. Op 22 januari 2022 zijn ze geopereerd. Deze uitgave was niet begroot.

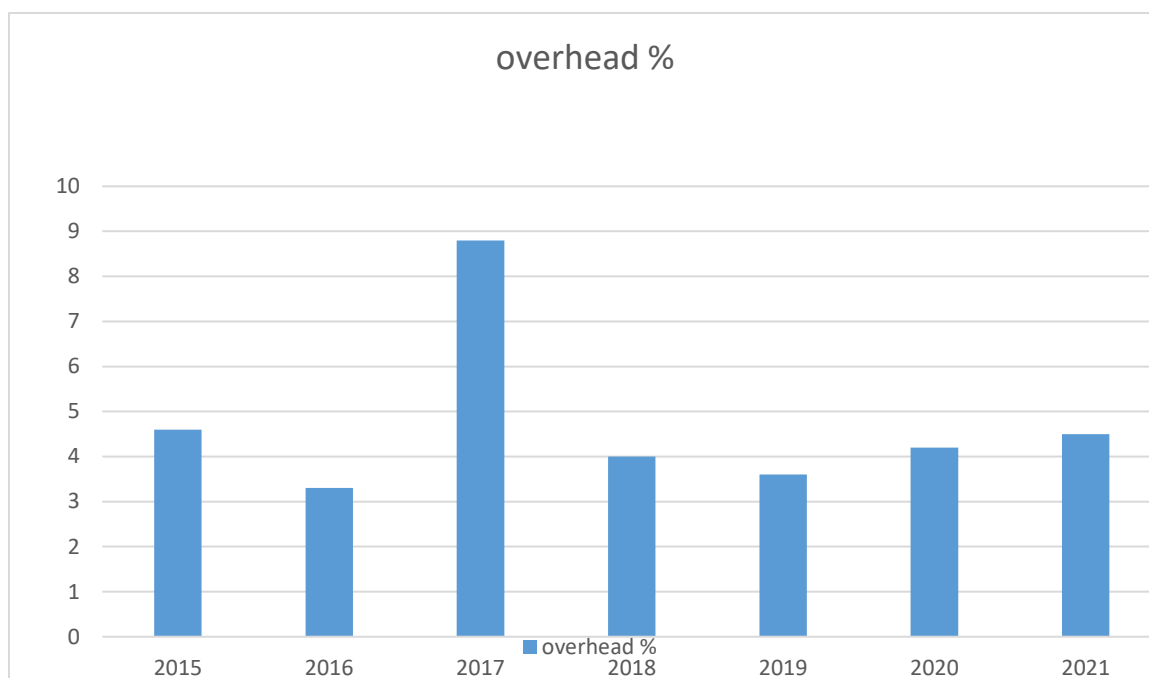
Bij de overboekingen was de laagste wisselkoers €1,-:135 NPR, de hoogste €1,-: 142 NPR.

- **Overheadkosten**

De overheadkosten bestonden uit Rabobank-bankkosten (voor het houden van zakelijke bankrekening, bankpas, interne bankieren en kosten voor de internationale overboekingen) en KeurigOnline-internet-/websitekosten (internetpakket, domeinnaam en SSL-certificaat). In 2021 hebben we het SSL-certificaat toegevoegd aan ons internetpakket, waardoor het uitgegeven bedrag hoger is dan begroot.

Het percentage overheadkosten was 4,5%. Hiermee voldoen we ruim aan de ANBI-status-eis om tenminste 90% van de uitgaven te besteden aan “het algemeen nut”.

Wij vinden het zeer belangrijk dat de donaties goed terecht komen en het geld optimaal wordt benut. In de tabel hieronder kunt u zien dat -op een jaar na- niet alleen het bedrag van overhead onder de 10% komt maar zelfs onder de 5%. Onze stichting steekt ook geen geld in fondsenwerving.



Toelichting op uitgaven van het Community Health Center in Dhadagaun

Als SZvN zijn wij niet de “eigenaar” van de CHC in Dhadagaun. In die zijn wij niet verantwoordelijk voor de uiteindelijke uitgaven die gedaan worden door de medewerkers van het CHC en leggen wij geen verantwoording af over de financiën van het CHC.

Officieel wordt het CHC geleid door een gemeenschapsraad, de Community Board Committee. Zij zijn verantwoordelijk voor de financiën en moeten ook verantwoording afleggen aan Nepalese fiscale instanties.

Wij vinden het wel belangrijk dat de donaties van onze donateurs op een verantwoorde wijze worden besteed. Daarom vragen wij aan de medewerkers en het Community Board Committee inzicht in de financiën van het gezondheidscentrum. Wij hebben dus inzicht in de bankrekening van het centrum en aan de hand van bonnen van de uitgaven, controleren we of deze overeenkomen met de door ons overgemaakte bedragen en de afschrijvingen van de CHC-bankrekening.

Op deze manier kunnen we nagaan of het aan SZvN gedoneerde geld op verantwoorde wijze besteed wordt.

Voor elke overboeking die wij doen, bespreken we met de CMA welke uitgaven hij moet doen voor het CHC Dhadagaun. Om de kosten voor de internationale overboekingen zoveel mogelijk te beperken, gaan we steeds uit van de uitgaven per drie maanden.

Op basis van de uitgaven/bonnen maken wij voor SZvN de begroting op voor het volgende jaar. En helpen we de medewerkers van het CHC en de Community Board Committee een beter inzicht te krijgen in de totale financiën en bij het opstellen van hun begroting voor het volgende jaar.

In Nepal hanteren ze de maankalender: het Nepalese nieuwe jaar begint half april en loopt 56 jaar, acht maanden en zestien dagen voor op de westerse kalender.

Bij de Nepalese uitgaven gaan we uit van de Nepalese maanden 1 magh 2077 t/m 30 poush 2078 (14 januari 2021 t/m 14 januari 2022).

In 2021 is het bestuur vanwege de COVID-19-pandemie niet naar Nepal geweest. Er zijn dan ook geen kosten geweest voor bijvoorbeeld een traumatologie-training en transportkosten voor, vanuit Nederland meegebrachte, materialen voor het CHC (van Kathmandu naar Dhadagaun).

Totaal uitgegeven door CHC Dhadagaun volgens de bonnen van het CHC Dhadagaun.

Uitgaven CHC Dhadagaun 2021	Uitgaven 685.065 NPR	Begroot 1.093.660 NPR
• Salarissen 5 medewerkers CHC	453.900 NPR	489.600 NPR
• Dashainbonus	42.500 NPR	40.800 NPR
• Medicatie/ medische hulpmiddelen	172.607 NPR	250.000 NPR
• Medicatietransport	12.000 NPR	12.000 NPR
• Gezondheidskampen	0 NPR	57.500 NPR
- Kinderkamp	0 NPR	40.000 NPR
- Gynaecologiekamp	0 NPR	15.000 NPR
- Oogkamp (lunches)	0 NPR	2.500 NPR
• Onderhoudskosten CHC	4000 NPR	67.500 NPR
• CHC-bankrekeningkosten	58 NPR	2.000 NPR
Internet	0 NPR	24.000 NPR
Kosten licentie-vernieuwing	0 NPR	20.000 NPR
ANM-opleiding	0 NPR	56.400 NPR
Onvoorziene kosten CHC	0 NPR	67.500 NPR
- Zwangerschapstests		

- Werkkleding		
“Overige” kosten	0 NPR	6.000 NPR
Faciliteiten Community-Board-vergadering	0 NPR	0 NPR
Ambulance	0 NPR	0 NPR
Facilitaire kosten traumatologie training	0 NPR	0 NPR

Toelichting op uitgaven CHC

In 2021 is er fors minder uitgegeven dan begroot. Hieronder beschrijven wij per post kort de uitgaven. Door de COVID-19-pandemie is er onder andere bewust voor gekozen om geen gezondheidskampen te organiseren. YES heeft eind 2021 wel een oogkamp georganiseerd, maar hieraan heeft het CHC/ SZvN geen kosten gehad (alleen, zoals eerder genoemd, de bijdrage aan de operaties).

Er zijn dus veel minder uitgaven geweest aan ‘Gezondheidskampen’ en ‘Medicatie/medische hulpmiddelen’ (de laatste categorie omvat namelijk ook de medicatie voor de kampen). Ook onder andere de begrote kosten voor Engelse lessen voor Kopila werden door COVID-19 niet meer gemaakt.

- **Salarissen**

Het betreft de salarissen van de vijf medewerkers van het CHC. Zoals eerder beschreven is halverwege 2021 Kopila Tamang in dienst getreden als ANM.

In 2021 hebben de andere medewerkers salarisverhoging gekregen, o.b.v. de inflatie. Het salaris is vastgesteld door de Community Board Committee.

- **Dashainbonus**

De medewerkers van het CHC krijgen één keer per jaar, in oktober, de dashainbonus. Dit is een Nepalese festivalbonus van een maandsalaris, die vergelijkbaar is met de Nederlandse dertiende maand/ eindejaarsuitkering. Vanwege de hierboven beschreven salarisverhoging, is het bedrag hoger dan begroot.

- **Medicatie/ Medische hulpmiddelen**

Afhankelijk van de gebruikte hoeveelheid medicatie en medische hulpmiddelen (infuus vloeistoffen, infuusnaalden, etc.) wordt door de CMA/ANM nieuwe ingekocht. Wanneer nodig wordt het assortiment uitgebreid, met name op het gebied van gynaecologische en moeder- en kindzorg. De werkelijke uitgaven aan medicatie zijn lager uitgevallen dan begroot, omdat er geen gezondheidskampen zijn

georganiseerd door het CHC, waarvoor ook geen extra medicatie aangeschaft hoefde te worden.

- **Medicatie-transport**

De medicatie en medische hulpmiddelen worden in Bhaktapur of Kathmandu gekocht. Voor deze transportkosten wordt uitgegaan van 1000 NPR per keer.

- **Gezondheidskampen**

Vanwege de COVID-19-pandemie zijn er in 2021 geen gezondheidskampen gefinancierd door Stichting Zorg voor Nepal/CHC Dhadagaun. De NGO YES heeft geen bijdrage gevraagd voor de lunchkosten tijdens het oogkamp in Dhadagaun.

- **Onderhoudskosten CHC**

Reparatie aan het hekwerk rond het CHC en het slot was nodig.

- **CHC-bankrekeningkosten**

De Nepal Investment Bank, waar het CHC de bankrekening heeft, brengt kosten in rekening. Deze zijn echter lager dan begroot, aangezien de NIB in 2021 geen kosten in rekening heeft gebracht voor het ontvangen van internationale overboekingen.

- **Elektriciteit**

Er zijn geen kosten geweest aan elektriciteit

Voor de volgende kostenposten zijn eind 2021 door SZvN wel bedragen overgeboekt, maar de uitgaven hebben pas in 2022 plaatsgevonden. Deze worden dan ook niet meegenomen in dit jaarverslag.

- **Internet**

- **Kosten licentie-vernieuwing**

De licentievernieuwing is doorgeschoven naar 2022.

- **Onvoorziene kosten CHC**

- Zwangerschapstests**

- Met de komst van de ANM is de vraag naar zwangerschapstest toegenomen.

- Werkkleding**

- Eind 2021 is er een bedrag overgemaakt voor de aanschaf van zes werkjassen voor de medewerkers van het CHC.

- **Overige kosten**

Onder overige kosten vallen kleine kantoor uitgaven, zoals administratieboeken, prints, maar ook kosten voor het wassen van hygiënische doeken. Hieraan is geen geld uitgegeven.

Voor de volgende kostenposten hebben we geen bedragen overgemaakt en zijn ook geen uitgaven voor geweest.

- **ANM-opleiding**

De ANM heeft in 2021 vier maanden een stagevergoeding gekregen. Dit bedrag is naar haar eigen bankrekening overgemaakt. Na indiensttreding bij het CHC, kreeg zij

een salaris dat werd overgemaakt naar de CHC-bankrekening. Vanwege de COVID-pandemie heeft zij nog geen Engelse lessen kunnen volgen

- **Faciliteiten Community Board vergadering**

Er zijn geen kosten geweest voor het faciliteren/ organiseren van een Community Board vergadering.

- **Ambulance**

Zoals de verwachting was, zijn er geen uitgaven geweest voor de (aanschaf van een) ambulance.

- **Facilitaire kosten traumatologietraining**

Er heeft geen traumatologietraining plaats gevonden, dus zijn er ook geen kosten voor gemaakt.

Begroting 2022

Uitgaven SZvN	€ 293,-
Bankkosten	€ 151,-
<ul style="list-style-type: none"> • Houden zakelijke rekening 12x € 5,30 • bankpas 12x € 1,65 • Internetbankieren 12 x € 3,00 • OUR-overboekingskosten 4 x € 8,00 	
Internet-/websitekosten	€ 142,-

Uitgaven CHC Dhadagaun	1.069.560 NPR
• Salarissen CHC-medewerkers (12x 42.500 NPR)	510.000 NPR
• Dashainbonus (1x 42.500 NPR)	42.500 NPR
• Medicatie/medische hulpmiddelen	306.000 NPR
- Medicatie (regulier) (12x 18.000 NPR)	216.000 NPR
- Medicatie kinderkampen (2x 25.000 NPRP)	50.000 NPR
- Medicatie gynaecologiekampen (2x 20.000 NPR)	40.000 NPR
• Medicatie-transport (12 x 1.000 NPR)	12.000 NPR
• Gezondheidskampen	52.000 NPR
- Kinderkampen (2x 13.000 NPR)	26.000 NPR
- Gynaecologische kampen (2x 13.000 NPR)	26.000 NPR
• Elektriciteit	360 NPR
• Scholingsbijdrage ANM	42.400 NPR

• Onderhoudskosten CHC-gebouw	67.500 NPR
• Overige (kleine) kosten (12x 500 NPR)	6.000 NPR
• Faciliteiten vergadering Community Board CHC Dhadagaun	9.000 NPR
• Aanvraag licentie-vernieuwing (1x 20.000 NPR)	20.000 NPR
• NIB-bankkosten 12x 150 NPR	1.800 NPR
• Ambulance	0 NPR

- **Salarissen**

Dit zijn de salarissen van de vijf CHC-medewerkers. We verwachten geen salarisverhogingen in 2022.

- **Dashainbonus**

De jaarlijks Nepalese festivalbonus. Bedraagt één maandsalaris van de medewerker.

- **Medicatie/medische hulpmiddelen**

Eind 2021 hebben we al een overboeking gedaan voor aanschaf van zwangerschapstests. Het bedrag voor deze aanschaf hebben we niet meegenomen in de begroting.

Zwangerschapstest zullen, in het kader van zwangerschapszorg gegeven door de ANM, wel een structureel deel uit gaan maken van de medicatiekosten.

- **Medicatie-transport**

Vervoerskosten voor het halen van de medicatie bij de apotheken in Bhaktapur en Kathmandu.

- **Gezondheidskampen**

We verwachten dat er in 2022 twee kinderkampen en twee gynaecologische kampen georganiseerd worden.

- **Elektriciteit**

- **Scholingsbijdrage ANM**

Van het totale bedrag, dat was ingezameld om de opleiding tot ANM te bekostigen, is nog 42.400 NPR over. Dit bedrag kan gebruikt worden door de ANM voor het volgen van Engelse lessen en/of andere cursussen. Dit bedrag blijft dus gereserveerd staan voor haar (vakinhoudelijke) ontwikkeling.

- **Onderhoudskosten CHC-gebouw**

We verwachten kosten voor reparatie van het wc-gebouw, bouw van een (lage) muur rond het CHC en voor het maken van een bord met openingstijden.

- **Overige (kleine) uitgaven**

Het gaat hier om kosten voor aanschaf van kantoorartikelen, maken van kopieën, wassen van hygiënedoeken, e.d. Ondanks dat hier in 2021 geen kosten voor zijn gemaakt, gaan we ervan uit dat deze er in 2022 wel weer zullen zijn.

- **Faciliteiten vergadering Community Board CHC Dhadagaun**

In 2022 zal er een vergadering/verkiezing zijn voor een nieuw bestuur voor het CHC.

- **Aanvraag licentievernieuwing**

We gaan ervan uit dat er in 2022 drie licentievernieuwingen worden aangevraagd.

Voor twee daarvan hebben we al eerder geld naar de CHC-bankrekening overgemaakt. Dus we begroten er voor 2022 nog één.

- **NIB-bankkosten**

Dit zijn de kosten die de Nepal Investment Bank in rekening brengt voor het houden van de rekening.

- **Ambulance**

Het proces van het realiseren van een ambulancedienst in Dhadagaun en omgeving gaat door. Aangezien dit een complex proces is, waar meerdere partijen bij betrokken zijn, is het een meerjarenplan. We verwachten in 2022 nog geen uitgaven voor de aanschaf van de ambulance.

Eind 2021 hebben we een bedrag over gemaakt voor de internetrekening. Daarom is deze niet opnieuw opgenomen in de begroting.

Zoals hierboven beschreven hebben we in 2020 en in 2021 geld overgemaakt voor het betalen van twee licentieverklaringen. Beide aanvragen lopen nog (door COVID-19 heeft dit extra lang geduurd), om die reden staan deze twee ook niet opnieuw in de begroting.

Bijdrage van SZvN aan Youth Eye Service	115.000 NPR
10x 11.500 NPR	115.000 NPR

Bijdrage van SZvN aan Youth Eye Service

Youth Eye Service organiseert gratis oogkampen voor de bewoners van Dhadagaun en omliggende dorpen. Als verdere behandeling/operatie nodig is, wordt dit ook door YES betaald. We hebben met YES afgesproken dat we hen in 2022 (en 2023) financieel steunen.

Met onze donatie kunnen ze in 2022 tien patiënten opereren (aan cataract), evenals de verblijfskosten van één nacht in het ziekenhuis en de vervoerskosten vergoeden.

Totale bedrag begroting

Het totale bedrag voor de begroting van SZvN komt op €8.876,-. Dit is €293,- voor de kosten van het houden van de SZvN-bankrekening en de website voor de stichting.

De begroting voor de uitgaven van het CHC komt op €7750,- en de bijdrage van SZvN aan YES €833,-.

Voor het omrekenen van de bedragen van NPR naar euro's zijn we uitgegaan van de gemiddelde wisselkoers van 2021: €1,-: 138 NPR.